

RAPPORT ORIENTATION



Assemblée générale 28 Juin 2017

Ces dernières années nous ont montré que notre environnement bougeait fortement tant sur le plan national que local. La récente période électorale laisse à penser que cela va continuer, voire s'amplifier. Que ce soit dans les formes d'accompagnement pour les enfants et adultes en situation de handicap ou dans notre fonction d'employeur, nous aurons à relever dès 2017 différents défis. Quels sont-ils ?

Nos rencontres pour finaliser le projet associatif ont été l'occasion pour nos enfants, nos travailleurs d'Esat et, plus largement, nos résidents, d'exprimer de nombreuses attentes en matière d'apprentissage de l'autonomie et d'exercice d'une citoyenneté. A nous de leur en donner les moyens et de promouvoir une société réellement inclusive. Pour mettre en œuvre les principes de la convention des Nations Unies pour les droits des personnes handicapées signée par la France, il nous faut amplifier nos actions pour promouvoir l'insertion sociale et professionnelle. Certes, nos récentes réalisations au sein de l'association sont très encourageantes. Le congrès de l'Unapei a aussi été l'occasion de découvrir des expériences menées dans d'autres associations, qui nous montrent que, dès lors que nous considérons que nos enfants - jeunes, adultes ou âgés - ont de réelles possibilités et capacités à vivre seuls, à organiser leur temps libre, dès lors que nous développons des accompagnements stimulants et leur permettant d'être mis en situation, dès lors que nous leur permettons l'autodétermination, alors les choses bougent et tout le monde est gagnant. Leur faire confiance, miser sur eux, les préparer à leur avenir, dont un jour nous ne ferons plus partie, c'est bien là notre rôle de parents.

En premier lieu, l'habitat est un levier clé pour permettre à chacun d'avoir une vie sociale, affective, et professionnelle épanouie. Il en est de même pour nos personnes handicapées. Nous ne pouvons plus seulement nous contenter d'offrir des places en foyer « traditionnel ». Comme indiqué dans notre projet associatif, la diversification de nos réponses est essentielle en la matière. Le Conseil départemental nous a autorisés à acquérir des logements en ville afin de permettre à des travailleurs ou autres personnes handicapées qui en ont la potentielle capacité de vivre seuls. Il nous faut aller plus loin et développer des formules souples par le biais de la mutualisation des PCH qui permettraient à nos enfants d'avoir un appartement autonome en bénéficiant de services à domicile sur mesure. Nous avons visité des résidences fonctionnant ainsi sur d'autres territoires, c'est très positif. A nous de convaincre nos financeurs de la pertinence de ces approches qui, tout en offrant un cadre de vie de qualité et sécurisé à nos publics, présenteraient un intérêt économique pour eux.

Autre volet qui nous tient particulièrement à cœur : l'inclusion professionnelle. Au-delà de la diversification de nos ateliers en Esat, de l'intensification des qualifications de nos travailleurs, des mises en situation professionnelle en entreprise que nous développons, de l'Entreprise Adaptée qui connaît un essor significatif, nous entendons initier d'autres démarches susceptibles de permettre à certains travailleurs d'intégrer le milieu ordinaire. Nous développerons les liens avec les dirigeants d'entreprises pour travailler ensemble la question du « diversity

management » (gestion de la diversité). Nous renforcerons, en partie grâce à la mise en place de notre nouveau service insertion professionnelle 16/25 ans, des liens forts sur nos bassins d'emploi et des accompagnements de type « job coaching » (accompagnement vers l'emploi) qui, là aussi, faciliteront la mise en situation de nos travailleurs. Cela suppose aussi que nous approfondissions, au-delà de l'habitat proche du lieu de travail, la question du transport. Une étude est en cours pour développer des formules de location de parc de véhicules, de co-voiturage, d'utilisation de véhicules électriques, pour accomplir certains trajets...

L'avancée en âge est aussi une préoccupation récurrente pour nous. Le rapprochement que nous effectuons avec l'association Entraide Protestante de Toulon est en cela une perspective positive, car leurs structures Ehpad pourront nous transmettre leur savoir-faire et nous permettre de développer des unités d'accueil dédiées aux personnes handicapées. C'est par la mutualisation de nos savoirs respectifs et de nos moyens que nous pourrions démultiplier nos capacités de réponses. Je tiens à saluer la coopération qui est engagée et souhaite que nous écrivions ensemble une belle histoire qui apporte des réponses concrètes pour les publics qui nous intéressent. Notons que le Foyer de Jeunes Travailleurs est aussi un bel équipement qui va contribuer à diversifier nos propositions d'habitat et actions d'insertion.

Où en sommes-nous dans le domaine de l'autisme ?

Le bilan du 3e plan autisme est relativement contrasté et nous montre que bon nombre de moyens dédiés au développement de réponses pour les familles n'ont pas été mis en œuvre. Si nous avons eu le soutien de l'Agence Régionale de Santé pour bénéficier d'une enveloppe nous permettant de faire fonctionner notre maison de répit, il nous faut aller plus loin car les besoins sont considérables et les familles que nous voyons sont en grande souffrance et attendent une main tendue. C'est avec l'association Un Pas vers la Vie, par force de conviction, consultations répétées, créativité dans la recherche de financements, que nous avons pu créer une première maison de 8 places. C'est un début qui démontre combien il faut que d'autres équipements similaires se développent. Nous sommes prêts à nous lancer dans une autre aventure du même type sur un territoire voisin si l'opportunité existe. Mais, dans le prolongement de cette action, je voudrais saluer là encore la confiance que nous accorde l'association Sésame Autisme PACA, qui vient de nous confier la gestion de ses établissements de Ginasservis dès ce 1er juillet, et nous confirme sa motivation à aller plus loin, vers un rapprochement comprenant ses établissements implantés sur Pélissanne dans les Bouches-du-Rhône.

Vous pourriez dire : Mais jusqu'où irons-nous ainsi ? Faut-il que nous développions autant nos activités et acceptions des rapprochements de ce type ?

Nous avons toujours affirmé notre détermination à aller de l'avant, comme une condition essentielle de la pérennité de notre association et par là-même, de la qualité de l'accompagnement offert à nos personnes handicapées.

Les membres du conseil d'administration ont bien conscience du contexte et des impératifs économiques. Ce qui se dit depuis plusieurs années sur la reconfiguration des associations en France est maintenant réalité, comme ce fut le cas dans d'autres secteurs d'activités. Nous nous sommes préparés à cela et l'assise de notre association, son professionnalisme reconnu, sa situation financière solide, font que nous sommes sollicités tant par les associations que les financeurs. Refuser c'est permettre à des grands groupes nationaux de s'implanter sur notre territoire et surtout nous priver de réelles marges de manœuvre au profit des publics que nous accueillons. Croyez bien que le conseil d'administration a systématiquement réfléchi sur le sens que pouvait avoir un projet de rapprochement, systématiquement réfléchi sur la valeur ajoutée que cela générerait pour les personnes accompagnées. Ainsi, 2017 et 2018 vont être des années de co-construction de nouvelles actions permises par ces rapprochements. Soyons-en fiers.

Nous pourrions développer bien d'autres perspectives, d'autant que nous avons bon nombre de projets sur des

registres très variés, mais je voudrais surtout insister sur un dernier point.

Grâce à notre développement maîtrisé, à notre audace et notre volontarisme pour accueillir des publics dits complexes ou sans solution, ou notre implication forte pour permettre une réponse accompagnée pour tous, nos autorités de contrôle nous accordent une réelle confiance et misent sur notre partenariat fort pour contribuer à décliner leur politique de santé, leur politique médico-sociale. Être force de proposition, être entendus sur des projets audacieux, ce sont les fondements et l'adrénaline de notre mouvement parental. Je suis fière que nous soyons un acteur reconnu et repéré sur la région PACA, je suis fière que nous puissions demain encore envisager que des familles démunies trouvent enfin une réponse à leurs attentes voire parfois leur détresse.

Merci à nos professionnels qui font preuve d'un réel engagement et d'un professionnalisme sans lesquels nous n'en serions pas là aujourd'hui. A leurs côtés, parents, amis, soyons militants et aidants pour nos familles, nos enfants et toutes les personnes qui espèrent en nous.

Je vous remercie de votre soutien.

La Présidente
Carole VERDET

